



د. كمال شريط

أستاذ محاضر - أ، تخصص اقتصاد مالي، جامعة العربي التبسي،  
تبسة (الجزائر)،

[cherykam@yahoo.fr](mailto:cherykam@yahoo.fr)



أ.خلوفي سفيان

طالب دكتوراه، تخصص إدارة أعمال، جامعة العربي التبسي، تبسة  
(الجزائر)،

[sofyane.kheloufi@univ-tebessa.dz](mailto:sofyane.kheloufi@univ-tebessa.dz)

## المسؤولية الاجتماعية اتجاه الموظفين كإستراتيجية حديثة لدعم الإبداع الوظيفي في منظمات الأعمال- دراسة على عينة من الموظفين بالجامعات الجزائرية

### الملخص:

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة الدور الذي تلعبه إستراتيجية المسؤولية الاجتماعية في منظمات الأعمال اتجاه مواردها البشرية في دعم الإبداع الوظيفي. في منظمات الأعمال. خاصة بعد أن حجزت المسؤولية الاجتماعية في منظمات الأعمال لنفسها حيزا هاما ضمن إستراتيجية المؤسسة كأداة وعامل هام يساعد المنظمات على تحقيق أهدافها الإستراتيجية خاصة تلك المتعلقة بمواردها البشرية في ظل الأوضاع العالمية الراهنة وفي أعقاب التوجه العالمي نحو اقتصاد المعرفة الذي يتطلب تراكما كميا ونوعيا في رأس المال البشري بحيث يكون قادرا على إحداث نقلة كبيرة في هياكل الإنتاج والتوزيع تحد كبيرا لا بد عليها أن تكسبه لصالحها.

**الكلمات المفتاحية:** المسؤولية الاجتماعية، إستراتيجية، الإبداع، الموظفين، الجامعات الجزائرية .