

أثر استراتيجية إدارة المواهب البشرية في الإدارة الجامعية على تعزيز الأعمال الريادية في الجامعات الأردنية

رشا محمد الرحاحلة، ايمان حسن النسور، أماني حسن النسور

rasha.alrahahleh@gmail.com

iman_nsoor@yahoo.com

nsoor_amani@yahoo.com

الملخص

هدف هذا البحث إلى التعرف على أثر استراتيجية إدارة المواهب البشرية في الإدارة الجامعية (بأبعادها) على تعزيز الأعمال الريادية في الجامعات الأردنية، واتبع البحث المنهج الوصفي التحليلي، وتكونت عينة البحث من (120) مستجيباً من الأكاديميين والإداريين العاملين في عدد من الجامعات الأردنية.

وتوصل البحث إلى عدد من النتائج أهمها أن هناك درجة اتفاق جيدة وإيجابية فيما يخص مستوى استخدام استراتيجية إدارة المواهب البشرية في الإدارة الجامعية في الجامعات الأردنية، وأن هناك درجة اتفاق جيدة وإيجابية فيما يخص مستوى تعزيز الأعمال الريادية في الجامعات الأردنية، كما وتوصل البحث إلى وجود أثر ذو دلالة إحصائية لاستراتيجية إدارة المواهب البشرية في الإدارة الجامعية على تعزيز الأعمال الريادية في الجامعات الأردنية، وأن استخدام استراتيجية إدارة المواهب البشرية في الإدارة الجامعية في الجامعات مسؤول عن تعزيز ما نسبته 35% من الأعمال الريادية في الجامعات وهي نسبة جيدة ومؤثرة، وأخيراً توصل البحث إلى وجود أثر ذو دلالة إحصائية لكل من (تخطيط القوى البشرية، واستقطاب المواهب البشرية، وتطوير المواهب البشرية، وانخراط المواهب البشرية والاحتفاظ بها) في الإدارة الجامعية على تعزيز الأعمال الريادية في الجامعات الأردنية.

الكلمات المفتاحية: استراتيجية المواهب البشرية، الأعمال الريادية.

Impact of Human Talent Management Strategy in the Administration of the Universities on the Enhanced of Entrepreneurship in Jordanian Universities.

Abstract

The aim of this research is to investigate the impact of human talent management strategy in the administration of the universities on the enhanced of entrepreneurship in Jordanian universities. The research followed the descriptive-analytical method. The research sample consisted of (120) respondents from academics and administrators working in a number of Jordanian universities.

The research reached a number of results, the most important of it is: that there is a good and positive degree of agreement regarding the level of using the human talent management strategy in the university administration in Jordanian universities and that there is a good and positive degree of agreement regarding the level of enhanced entrepreneurship in Jordanian universities. Moreover, there is a significant impact of the human talent management strategy in the administration of the universities on the enhanced of entrepreneurship in Jordanian universities, and that the use of human talent management strategy in the administration of the universities his responsible for enhancing 35% of entrepreneurship in the university. Finally, the research found that there is a significant impact of (manpower planning, attracting human talent, and the development of human talent, and the involvement of human talent and retention) in the administration of the universities on enhancing entrepreneurship in Jordanian universities.

Keywords: Human Talent Strategy, Entrepreneurship